

A JOGPONT Hálózat Magyarországon

***dr. Horváth-Lénárt Szilvia
VDSZ Országos Iroda***

A projekt

- 2009. január 1.-2010. december 31.
- 7 régió - 7 projekt
- Egységes konzorciumi partnerség
- EU forrás, Új Magyarország Fejlesztési terv, Európai Szociális Alap társfinanszírozása.
- Térítésmentes jogi segítség. - 2009. február 2.
- Munkavállalók, munkáltatók, vállalkozók.

Helyszínek



- 151 ügyfélfogadási helyszín
- 96 jogász
- Régiónként 12-20 fő
- Régiónként 20-24 helyszín
- Mobil jogász

Résztevők

- A hálózat konzorciumban működik, régióként más-más projektgazdával. A partnerek:
 - Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ)
 - Magyar Iparszövetség (OKISZ)
 - Ipartestületek Országos Szövetsége (IPOSZ)
 - Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége (ÁFEOSZ)
 - Kereskedők és Vendéglátók Országos Érdekképviselői Szövetsége (KISOSZ)
 - + A *Társadalmi Párbeszéd Központ* is közreműködik.



A projekt



- Munkaerőpiacra való belépés,
- munkajog,
- TB jog,
- vállalkozóvá válás, társasági jog.

Küldetés



- Peres ügyek megelőzése
- jogesetek értékelése
- tanácsadás (munkajog, cégjog, Tb. jog):
jogok-kötelezettségek fennálltáról való
tájékoztatás, eljárási ügyintézési
kérdésekben való tájékoztatás, iratminta
átadása, iránymutatás okiratszerkesztésben

Küldetés



- Kiemelt célcsoport: fiatalok, pályakezdők, hátrányos helyzetűek, munkanélküliek, vállalkozók.
- Költségtérítés

Eredmény



- Célzott eredmény: csökkenhet a bírósági ügyek száma, rövidebbé válhat az ilyen ügyekre fordított idő, kevesebb költség merül fel az ügyfelek számára.
- Jogtudatos magatartás fejlődése,
- jogi ismeretek bővülése,
- jogalkalmazásban tapasztalható zavarok csökkentése.

Jelentések



- I. 2009. február - július
- II. 2009. február - 2010. január
- III. 2010. január - 2010. július

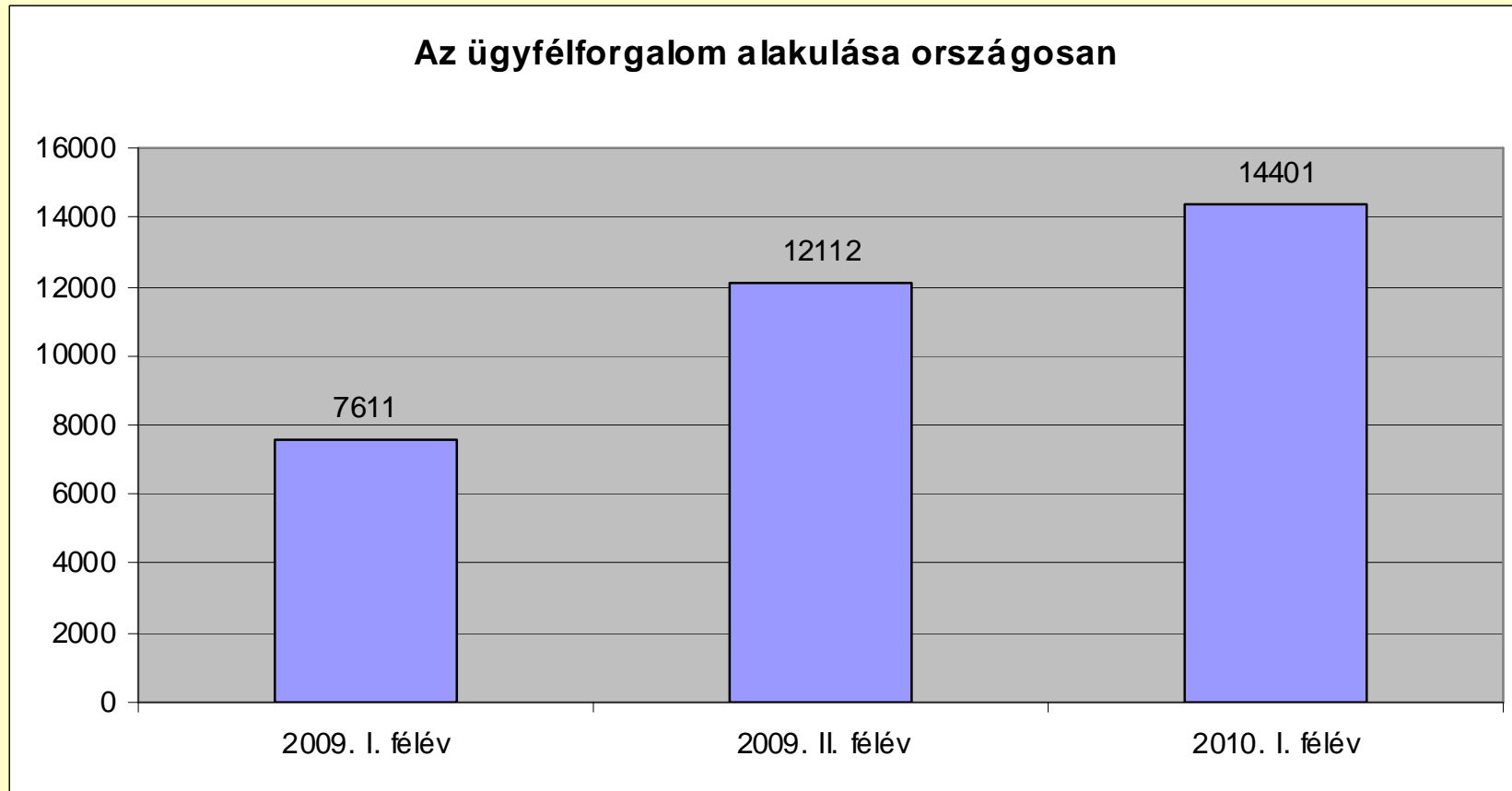
- Adatlap: anonim
 - személyes adatok, jogállás, tanácsadási tárgykörök, tanácsadás jellege

Statisztika

■ 2010. Első félév: 14.401 tanácsadás történt

Időszak / régió	1. Régió Dél- Alföld	2. Régió Dél- Dunántúl	3. Régió Észak- Alföld	4. Régió Észak- Magyar- ország	5. Régió Közép- Dunántúl	6. Régió Közép- Magyar- ország	7. Régió Nyugat- Dunántúl	Összesen
2010. II.	348	228	246	296	236	445	272	2084
2010. III.	423	332	253	411	254	498	369	2540
2010. IV.	444	320	312	350	249	444	393	2512
2010. V.	355	288	268	322	234	532	475	2474
2010. VI.	634	208	250	330	287	486	401	2596
2010. VII.	423	267	179	284	311	410	334	2234
	2627	1643	1508	1993	1571	2815	2244	14401

Az ügyfélforgalom alakulása országosan



Ügyfelek neme



	Adatlapok száma	Aránya %
Nő	7773	53,87
Férfi	6656	46,12
Összesen	14429	100,00

Korösszetétel

	Adatlapok száma	Aránya %
25 év alatt	1076	7,45
25-40 éves	5488	38,01
41-50 éves	3557	24,63
51-61 éves	3461	23,97
62 év felett	856	5,92
Összesen	14438	100,00

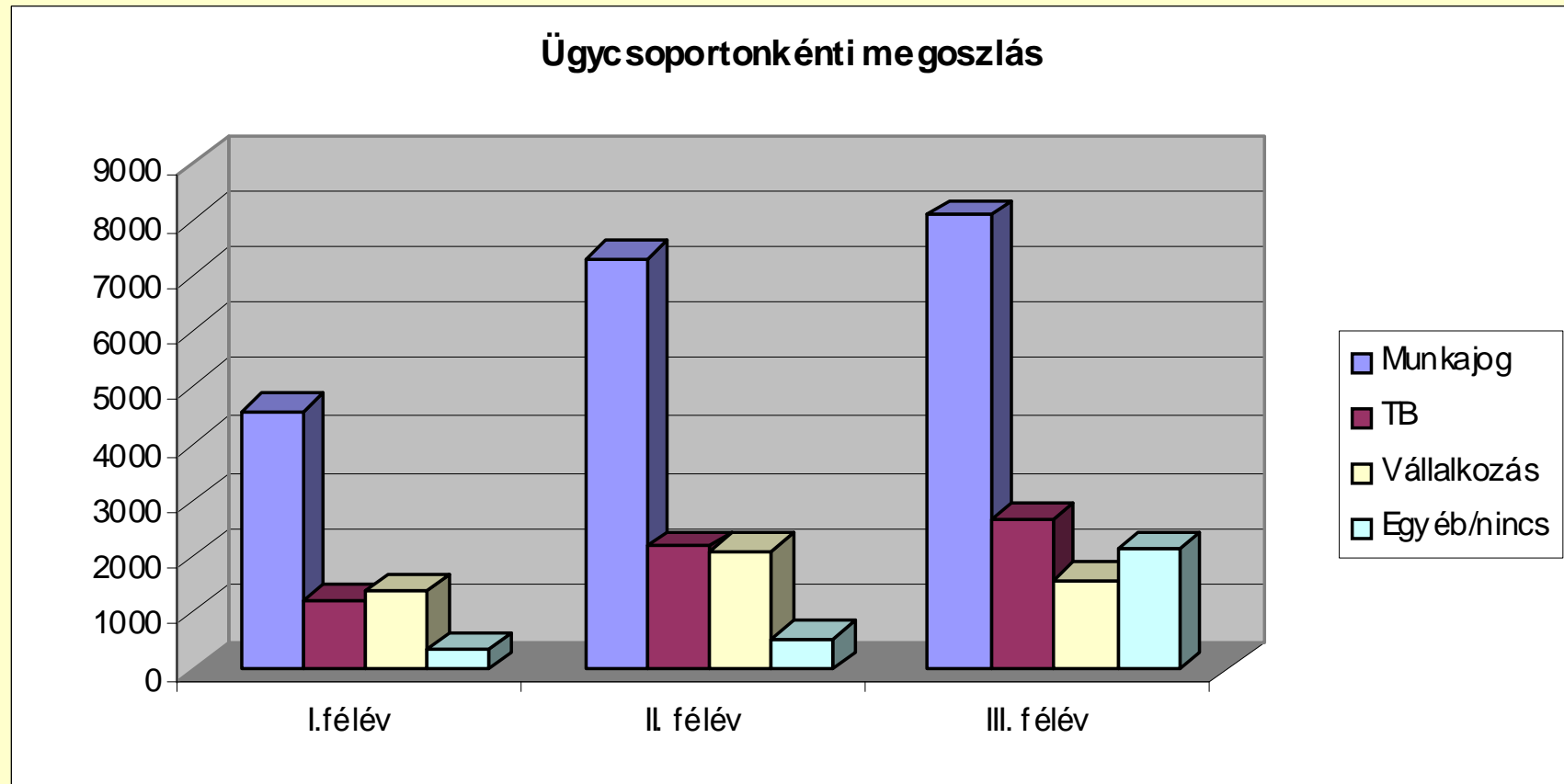
Jogállás

	Ügyszám	%
Alkalmazásban álló	8318	56,72
Álláskereső	2130	14,53
Vállalkozó	1457	9,94
Nyugdíjas	1306	8,91
Munkáltató vezetője, más képviselője	229	1,56
Szakszervezet / üzemi tanács képviselője	66	0,45
Tanulói, hallgatói jogviszonyban álló	205	1,40
Kizárólag szociális, családtámogatási ellátásban részesül (nincs munkából származó jövedelme)	403	2,75
Nincs jövedelme, és nem kap szociális, családtámogatási ellátást sem	325	2,22
Egyéb	225	1,53
Mindösszesen	14664¹	100

Ügycsoportok

	Adatlapok száma	Aránya %
Munkajog	8059	56
TB	2664	18
Vállalkozás/cégjog	1587	11
Egyéb ügy	2091	15
Összesen	14401	100,00

Ügycsoportok félévenként



Munkáltatók

Munkáltató	Ügyszám	%
Gazdasági társaság	5773	71
Társadalmi szervezet	184	2,26
Egyéni vállalkozó	449	5,52
Költségvetési intézmény	830	10,2
Költségvetési szerv	189	2,32
Fegyveres testület	43	0,52
Szövetkezet	77	0,94
Egyéb	585	7,19
Összesen	8130	100

Ágazatok

Munkajogi tárgyú tanácsadások ágazati megoszlása	Ügyszám	%
Mezőgazdaság	245	3,92
Feldolgozóipar	1239	19,86
Energiaipar	133	2,13
Építőipar	671	10,76
Kereskedelem, javítás	1421	22,78
Vendéglátás, szállodaipar	536	8,59
Szállítás, raktározás, posta, távközlés	521	8,35
Pénzügyi szektor	242	3,88
Közigazgatás, fegyveres testületek	14	0,22
Oktatás	68	1,09
Egészségügy, szociális ellátás	173	2,77
Egyéb szolgáltatás	711	11,4
Egyéb	262	4,2
Összesen	6236	

Tárgykörök

- 1. Munkaviszony megszüntetése: 2915, 36,03%
- 2. Munkabér általános kérdései, költségtérítés, szoc. juttatás: 667, 8,24%
- 3. Munkaszerződés módosítása: 625, 7,72%
- 4. Munkaidő és díjazása: 568, 7,02%
- 5. Munkaviszony létesítése: 518, 6,4%
- 6. Pihenőidő, egyéb távollétek és díjazásuk: 424, 5,24%
- 7. Munkavállaló kárfelelőssége: 337, 4,16%

Munkaviszony létesítése

	Ügyszám	%
Az ügyfél munkaviszonyt kíván létesíteni, és előzetesen tájékoztodik jogairól és kötelezettségeiről	306	58,17
Felvételi eljárás (pályázat, orvosi vizsgálat)	27	5,13
Munkaszerződés tartalma, értelmezése	110	20,91
Tájékoztatási kötelezettség tartalma, teljesítése	6	1,14
Színlelt (megbízás vagy vállalkozás) szerződés kötése	13	2,47
Bejelentés nélküli foglalkoztatás	42	7,98
Egyéb	22	4,18
Összesen	526	100

Munkaszerződés módosítása

	Ügyszám	%
Az ellenérdekű fél módosítani akarja a munkaszerződést és az ügyfél tájékozik a következményekről	120	19,04
Az ellenérdekű fél szerződésmódosítási javaslatának jogszerűsége aggályos	394	62,53
A munkáltató jogellenes fenyegetéssel kényszeríti (kísérli meg kényszeríteni) a munkavállalót a munkaszerződés módosítás elfogadására	91	14,44
Egyéb	14	2,22
Mindösszesen	630	

Munkaviszony megszüntetése

Munkaviszony megszüntetésére irányuló ügyek megoszlása	Esetszám	%
Általános tájékoztatás a munkaviszony megszűnése (megszüntetése) módjairól és jogkövetkezményeiről	480	16,43
Az ügyfél a munkaviszony megszüntetését tervezi és a végrehajtásához kér tanácsot	361	12,35
Az ügyfél a munkaviszonyának az ellenérdekű fél általi megszüntetésétől tart és erre való felkészülésben kér tanácsot	595	20,36
Az ügyfél vagy az ellenérdekű fél a munkaviszonyt megszüntette	181	6,19
A munkaviszony megszüntetésekor követendő eljárás (járandóságok kifizetése, igazolások kiadása, munkakör átadása)	1083	37,07
Egyéb	180	6,16
Összesen	2921	

Munkaviszony megszüntetése

A tanácsadással érintett munkaviszony megszüntetés módja	Esetszám	%
Határozott idő lejárt	72	3,23
Munkáltató jogutód nélküli megszűnése	40	1,79
Közös megegyezés	403	18,08
Próbaidő alatti megszüntetés	125	5,61
Munkáltatói rendes felmondás (közszolgálatban: felmentés)	847	38,01
Munkavállalói rendes felmondás (közszolgálatban: lemondás)	180	8,07
Munkáltatói rendkívüli felmondás	258	11,57
Munkavállalói rendkívüli felmondás (közalkalmazotti jogviszonyban: rendkívüli lemondás is)	179	8,03
A munkavállaló halála	1	0,04
Elbocsátás, hivatalvesztés fegyelmi büntetések	8	0,35
Határozott idejű jogviszony megszüntetése a munkáltató által egyoldalúan a lejárát előtt, a hátralévő időre járó átlagkereset megfizetésével	13	0,58
Munkáltató személyében bekövetkező jogutódlás, a fenntartói jogok más törvény hatálya alá tartozó munkáltatónak történő átadása (pl. Mt. 86/B.§)	16	0,71
Egyéb	86	3,85
Mindösszesen	2228	

Jogszerűség

A jogász értékelése a tényállásról és a felek jogcselekményeiről jogszerűségi szempontból	ügyszám	%
Az ellenérdekű fél az ügyfél jogait megsértette (a rendelkezésre álló adatok szerint valószínűleg)	3366	41,67
Az ellenérdekű fél az ügyfél jogait nem sértette meg (a rendelkezésre álló adatok szerint valószínűleg)	2361	29,23
A felek kölcsönösen megsértették egymás jogait (a rendelkezésre álló adatok szerint valószínűleg)	69	0,85
Az ügy érdeme a jelen információk mellett nem valószínűsíthető	2193	27,15
Egyéb	88	1,08
Összesen	8077	100

Jogsértések

	Az ellenérdekű fél az ügyfél jogait megsértette (a rendelkezésre álló adatok szerint valószínűleg)	Az ellenérdekű fél az ügyfél jogait nem sértette meg (a rendelkezésre álló adatok szerint valószínűleg)	A felek kölcsönösen megsértették egymás jogait (a rendelkezésre álló adatok szerint valószínűleg)	Az ügy érdeme a jelen információk mellett nem valószínűsíthető	Egyéb	Összesen
Munkaviszony létesítése	65	213	2	213	17	510
Munkaszerződés módosítása	130	244	4	244	3	625
Munkáltatói jogutódlás	46	52	1	40	0	139
Munkaviszony megszüntetése	1266	776	17	821	28	2908
Csoportos létszámleépítés (mint folyamat)	11	41		43	0	95
Munkavállaló kárfelelőssége	137	101	8	89	0	335
Munkáltató kárfelelőssége	116	35	5	39	0	195
Fegyelmi felelősség	44	43	4	22	0	113
Munkaidő és díjazása (személyi alapbér, pótlékok)	344	130	3	89	2	568
Pihenőidő, egyéb távollétek és díjazásuk	174	146	2	97	4	423
Munkabér általános kérdései, költségtérítés és szociális juttatás	452	126	3	83	2	666
Munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás (átirányítás, kiküldetés, stb.)	43	83	2	23	2	153
Munkáltatói utasítási jog gyakorlása	33	17	4	10	1	65
Képzésen történő részvétel (tanulmányi szerződés, képzésre utasítás, stb.)	27	72	3	28	1	131
Munkajogviszony tartalmával kapcsolatos egyéb kérdések	83	66	3	61	5	218

Jogsértések

Atipikus foglalkoztatási formák	13	27		27	2	69
Szakszervezetek jogállása (a szakszervezetek, tisztségviselőik és tagjaik jogai és kötelezettségei)	6	8		7	0	21
Kollektív szerződés	4	13		31	1	49
Sztrájk	2	1		1	0	4
Üzemi tanács	5	2		2	0	9
Munkavégzési kötelezettség, foglalkoztatási kötelezettség	63	26	1	23	0	113
Munkavédelem	22	11	2	13	0	48
Joggal való visszaélés	9		1	2	0	12
Hátrányos megkülönböztetés (nem érdekképviselői tagság miatt!)	40	4	1	9	0	54
Álláskereső támogatása	5	26		42	6	79
Egyéb	218	91	3	123	9	444
Összesen:	3358	2354	69	2182	83	8046

Foglalkoztatási kötelezettség

- a munkavállalót bejelentés, szerződés, és írásbeli bérelszámolás nélkül vagy színlelt szerződés alapján alkalmazzák,
- a munkáltató a munkavállalót csak a munkaidő egy részében foglalkoztatja, a fennmaradó órákat elszámolja pl. szabadságként, vagy utóbb ledolgozandó munkaidőként tartja nyilván vagy szabálytalanul, nem a munkaszerződésnek megfelelő munkakörben foglalkoztatja,
- a GYES vagy hosszabb táppénzes állomány után a munkavállalót a munkáltató nem állítja munkába,
- a munkáltató nem tesz eleget foglalkoztatási kötelezettségének, a munkára jelentkező munkavállalót nem állítja munkába,

Munka díjazása

- a munkáltató foglalkoztatja a munkavállalót, de több hónapja nem fizet részére bért. Ha a munkavállaló fellép a bére megfizetése érdekében, arra nem reagál. Ha a munkavállaló a bérfizetés tartós elmulasztása miatt rendkívüli felmondással él, akkor e járandóságát sem fizeti meg
- a munkáltató jogalap nélkül levon a munkabérből
- a munkaszerződésben szereplő és a gyakorlatban megvalósuló bérszámítás eltér egymástól
- azonos munkáért azonos bér elvének megsértése
- a munkáltató a szabadságot kiírja, de ténylegesen nem adja ki.
- a munkáltató a munkavállalónak nem fizeti meg a teljes járandóságát, hanem egyes bérelemeket szisztematikusan nem fizet meg

Munkaszerződés módosítása

- A munkáltató jogellenes fenyegetéssel vagy megtévesztéssel bírja rá vagy kísérli meg rábírni a munkavállalót a munkaszerződés módosítására

Munkaviszony megszüntetése

- A közös megegyezéssel megszüntetésbe – előzetes elszámolás nélkül - belefoglalják, hogy a munkavállalónak a munkáltatóval szemben követelése nincsen, holott több jogcímen fennáll munkavállalói követelés
- a munkáltató jogellenes fenyegetéssel veszi rá a munkavállalót arra, hogy egyezzen bele a közös megegyezéssel megszüntetésbe vagy arra, hogy mondjon fel maga.
- munkáltató szóban közli a munkavállalóval, hogy holnap ne jöjjön dolgozni, mert a munkaviszonya megszűnt.
- felmondási tilalom megsértése
- jogellenes indokolást tartalmazó felmondás (nem valós, okszerű)
- a munkáltató egyáltalán nem tesz eleget elszámolási, okirat kiadási kötelezettségeinek vagy azokat nem szabályszerűen teljesíti
- próbaidő és a határozott idejű jogviszony intézményének jogellenes alkalmazása az állásbiztonság aláásása céljából

Kollektív munkajog

- A munkáltató fellép a szakszervezet működése ellen, esetenként már az alakulás időszakában úgy, hogy a szervezőket még a védettség megszerzése előtt eltávolítja, vagy a tisztségviselő munkaviszonyát jogellenesen megszünteti.
- éveken keresztül nem reagál a szakszervezet kollektív tárgyalási ajánlatára
- a kollektív tárgyalást heteken keresztül húzza, majd nem köt kollektív szerződést


Az ügyfél lehetséges eljárásai

	Nő	Férfi
Az ügyfél jogséremlere orvoslása érdekében az ellenféllel közli igényét	965	758
Az ügyfél jogséremlere orvoslása érdekében jogvitát kíván kezdeményezni	430	441
Az ügyfél jogséremlere orvoslása érdekében a munkaügyi felügyelőséghez fordul	65	58
Az ügyfél békéltetést / közvetítést kíván kezdeményezni	22	17
A kapott tájékoztatást tudomásul veszi, de igényét egyelőre nem kívánja érvényesíteni	154	148
Az ügy jelen szakában még nem döntötte el	246	184
Már bejelentette az igényét az ellenfélnek	75	60
Már érvényesítette az igényét bíróság előtt	87	128
Már igénybe vett közvetítést	2	4


Az ügyfél lehetséges eljárásai

Már tett bejelentést a munkaügyi felügyelőséghez	8	8	16
Már megkereste a szakszervezetet, hogy járjon el a vitája megoldása érdekében	10	4	14
Meg fogja keresni a szakszervezetet, hogy járjon el a vitája megoldása érdekében	10	6	16
Az ügyfél az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz/ esélyek házához/megyei egyenlő bánásmód referenshez fordul	19	3	22
Perbeli képviselő érdekében a Jogi Segítségnyújtó Szolgálathoz fordul (nép ügyvédje)	17	25	42
Ügyfél továbbirányítás a munkaügyi kirendeltséget	15	12	27
Egyéb	76	57	133
Összesen	2201	1913	4114

Jövő



■ ???



***Köszönöm megtisztelő
figyelmüket!***